

Åpenhetsloven

Redegjørelse for aktsomhetsvurdering og leverandørprinsipper for GKN Aerospace Norway AS

GKN Aerospace Norway AS er en del av det internasjonale konsernet GKN Aerospace, som er en av verdens ledende leverandører av avanserte teknologiløsninger til luftfartsbransjen. Selskapet er lokalisert på Kongsberg. GKN Aerospace Norway AS har som hovedområde å utvikle og produsere avanserte komponenter til flymotorer til både den sivile og den militære flyindustrien. Selskapet har også en betydelig virksomhet innen vedlikehold av flymotorer.

Selskapet har et sterkt fokus på bærekraft og samfunnsansvar, og har etablert tydelige retningslinjer og rutiner for å håndtere faktiske og potensielle negative konsekvenser for grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Dette inkluderer blant annet et klart og tydelig etisk regelverk og strenge krav til dokumentasjon og sporbarhet i alle ledd av virksomheten.

Organisatorisk er GKN Aerospace Norway AS delt inn i flere avdelinger og funksjoner, inkludert produksjon, finans, engineering, kvalitetssikring, innkjøp og logistikk. Selskapet har også et ansvar for å overvåke og dokumentere selskapets arbeid med aktsomhetsvurderinger og samfunnsansvar, og sikre åpenhet og transparens i alle ledd av virksomheten.

Marked

Bedriften er en produksjonsbedrift som produserer flymotordeler til flyindustrien og har få, men store kunder. Bedriften vår leverer flymotordeler til de største produsentene i verden – faktisk har 99,8 prosent av alle sivile fly og 100 000 daglige flygninger høykvalitetsdeler som er tilvirket hos oss. Det dreier seg om produkter med ekstreme krav til kvalitet, presisjon og nøyaktighet.

Leverandører

GKN Aerospace Norway (GAN) arbeider aktivt med å motvirke brudd på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold i tråd med kravene som følger av åpenhetsloven. Vi har policy, interne retningslinjer og rutiner som sikrer at GAN alltid jobber med å motvirke potensiell negativ påvirkning i vår leverandørkjede eller samarbeidspartnere.

Vi har over 400 leverandører og enda flere underleverandører. Vi forventer at alle våre forretningspartnere og alle i vår leverandørkjede respekterer grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Vi kommuniserer dette til våre leverandører gjennom våre leverandørprinsipper og våre generelle innkjøpsbetingelser. Dette innebærer at leverandøren forplikter seg til å utføre sin produksjon i samsvar med internasjonalt anerkjente standarder knyttet til menneskerettigheter, arbeidsforhold, miljø og antikorrupsjon

Vi gjennomfører jevnlig evalueringer og undersøkelser av leverandørene for å redusere vår operative risiko. Leverandørene skal sette seg inn i våre verdier, som er tilgjengelige i [Supplier Code of Conduct](#). Disse betingelsene er inkludert i alle våre innkjøpskontrakter. Vi har en partnerskapstilnærming til våre leverandører for å oppnå kontinuerlig forbedring innenfor prinsippene våre. Hvis leverandørene ikke oppfyller standardene, oppfordrer vi til forbedring i stedet for å avslutte kontrakter. Vi

oppmuntrer også leverandører til å identifisere aktiviteter som ikke oppfyller standardene og jobbe mot forbedring. Hvis leverandører allerede jobber for å oppnå lignende standarder, vurderer vi det som et alternativ.

Vi utfører kontinuerlig aktsomhetsvurderinger av våre forretningspartnere og leverandørkjeder for å kartlegge og vurdere potensiell negativ påvirkning på grunnleggende menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold. Alle nye leverandører må igjennom et spørreskjema som er etablert i henhold til OECDs veileder for aktsomhetsvurderinger. Dette spørreskjemaet kartlegger i hvilken grad leverandøren ivaretar Åpenhetsloven. I tillegg har vi gjennomført en kartlegging av alle våre nåværende leverandører som, basert på OECDs risikofaktorer, har resultert i en prioritert leverandørliste. Leverandører som er å anse av høyest risiko må gjennomgå det samme etablerte spørreskjemaet som nye leverandører er pålagt å besvare. Kartleggingen av aktsomhetsvurdering av leverandører har ikke til dags dato avdekket noen faktiske negative forhold.

Varslingskanaler og klager

Det å gjøre GKN Aerospace til et godt sted å jobbe betyr å sikre at atferden vår er i samsvar med våre verdier og kulturprinsipper, både internt og overfor våre eksterne kunder, leverandører og interessenter. Våre etiske retningslinjer forklarer hvordan vi ønsker å gjøre forretninger. De viser de standardene for atferd som vi forventer av alle ansatte i GKN Aerospace samt de forpliktelsene vår organisasjon har med utgangspunkt i de temaene som retningslinjene omhandler. Alle disse standardene underbygges av prinsippet om å "gjøre det som er riktig". Vi har alle et personlig ansvar for å sikre at vi følger opp våre personlige og forretningsmessige forpliktelse på en sunn og etisk måte.

Våre etiske retningslinjer setter grenser som alle våre ansatte må overholde hver eneste dag, uten unntak. GKN Aerospace forventer at man opptre etisk og alltid bruker god dømmekraft og overholder gjeldende lover, de etiske retningslinjene og de til enhver tid gjeldende prosedyrer. I tillegg til å overholde prinsippene i våre etiske retningslinjer, må du overholde alle gjeldende lokale og internasjonale lover og forskrifter.

Hvis det mistenkes at våre etiske retningslinjer, prinsipper, en lov, forskrift, standard eller intern retningslinje eller prosedyre blir, eller kan bli, brutt, forventer vi at man sier ifra. Det er mange måter man kan ta opp en bekymring på, og det er etablerte retningslinjer og prosedyrer for både interne og eksterne varslinger. Internt kan man enten gå via nærmeste leder, gjennom vår Legal & Compliance avdeling eller gjennom HR. I tillegg vil de ansatte ved GKN Aerospace sin varslingstelefon være tilgjengelige. Vår varslingstelefon for ansatte drives av Navex, et eksternt og uavhengig selskap, og er åpen 24 timer i døgnet, sju dager i uka.

Dersom ovenstående ikke fører frem, eller arbeidstaker har grunn til å tro at intern varsling ikke vil være hensiktsmessig kan man varsle media eller offentligheten for øvrig hvis arbeidstaker er sikker på at innholdet i varselet er godt begrunnet og underbygd og/eller at varselet gjelder kritikkverdige forhold som har allmenn interesse.

Vi ønsker at alle ansatte skal kunne stille spørsmål eller melde fra om bekymringsfull adferd med visshet om at deres bekymring blir lyttet til, gransket og håndtert ordentlig og varsomt – uten frykt for gjengjeldelse eller disiplinærreaksjon.

Konkrete aktsomhetsvurderinger

GKN Aerospace Norway AS har gjort faktiske undersøkelser av alle våre leverandører for å kartlegge deres holdninger til anstendige arbeidsforhold og minske risikoen for negative konsekvenser. Dette har resultert i en prioriteringsliste, basert på risikofaktorer, for hvilke leverandører som har størst

risiko for å identifisere aktiviteter som ikke oppfyller standardene og hjelpe dem med å jobbe mot forbedring. Denne kartleggingen er en vedvarende prosess ved inngang av alle nye avtaler med leverandører.

Risikokartlegging av våre leverandører vil bli gjennomført årlig.

Faktiske avdekninger

Kartleggingen av aktsomhetsvurdering av leverandører har ikke til dags dato avdekket faktiske negative forhold eller vesentlig risiko for negative konsekvenser, men basert på risikovurderingen er det er valgt ut leverandører hvor bransjen er offentlig vurdert og utsatt, hvor en redegjørelse er etterspurt.

Risiko for negative konsekvenser

Vi har strenge krav og forventer høye standarder fra våre leverandører. Leverandørprinsippene våre er etablert for å sikre trygge arbeidsforhold i GKN Aerospace sin leverandørkjede. Vi forventer at leverandørene behandler arbeidere med respekt og verdighet, driver virksomheten miljømessig forsvarlig, og følger internasjonalt anerkjente prinsipper og konvensjoner.

Det er derfor et stadig behov for å gjøre risikovurderinger, men og hva som anses som en vesentlig risiko blir vurdert konkret i hvert tilfelle. Som nevnt under faktiske avdekninger, er det derfor knyttet til bransjer som allerede er utsatt når det gjelder å sikre anstendige arbeidsforhold og å sikre grunnleggende menneskerettigheter.



Joakim Andersson



Sébastien Aknouche



Alexander Andersson



Sophie Mårtensson



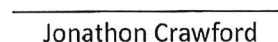
Trond Bolme



Linda Hansen



Bent Andersen



Jonathon Crawford



Matthew Nozemack